



Администрация  
Губернатора Архангельской области  
и Правительства Архангельской области

## ПРАВОВОЙ ДЕПАРТАМЕНТ

Троицкий просп., д. 49, г. Архангельск, 163004  
Тел. (8182) 288560, факс 288326  
E-mail: pravdep@dvinaland.ru

14.02.2024 № 03/1-11/131  
№ \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_

Главам  
муниципальных образований  
Архангельской области

Об едином подходе в части предоставления гарантий и компенсаций для молодых специалистов на региональном и местном уровнях в связи с внесением изменений в Архангельское областное трехстороннее соглашение между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2021 – 2023 годы

Уважаемые коллеги!

Правовой департамент администрации Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области (далее – правовой департамент) в связи с внесением изменений в Архангельское областное трехстороннее соглашение между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2021 – 2023 годы (далее – трехстороннее соглашение) информирует о следующем.

Указанными изменениями срок действия трехстороннего соглашения продлен до 31 декабря 2026 г. и исключено условие о необходимости проживания молодежи в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет для выплаты процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в этих районах и местностях (подпункт 11 пункта 7.3 раздела 7).

Данное изменение в трехстороннее соглашение касается всех работодателей (в том числе государственных учреждений Архангельской области, органов государственной власти Архангельской области и иных государственных органов Архангельской области, являющихся работодателями), осуществляющих деятельность на территории Архангельской области, и срок его вступления в силу в отношении государственных учреждений Архангельской области приурочен ко дню

вступления в силу областного закона, предусматривающего аналогичное изменение в статью 9 областного закона от 10 ноября 2004 г. № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области» (далее – областной закон № 260-33-ОЗ) применительно к молодым работникам, осуществляющим трудовую деятельность в государственных учреждениях Архангельской области, органах государственной власти Архангельской области и иных государственных органах Архангельской области.

Согласно части 3 статьи 1 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее – Закон № 4520-1) гарантии и компенсации для лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в организациях, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации, устанавливаются законами субъектов Российской Федерации.

Статьей 9 областного закона № 260-33-ОЗ установлено, что молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), работающей в государственных учреждениях Архангельской области, органах государственной власти Архангельской области и иных государственных органах Архангельской области, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Губернатором Архангельской области в Архангельское областное Собрание депутатов внесен проект областного закона, которым предлагается в статью 9 областного закона № 260-33-ОЗ внести изменение, предусматривающее исключение условия о необходимости проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет для выплаты молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), работающей в государственных учреждениях Архангельской области, органах государственной власти Архангельской области и иных государственных органах Архангельской области, процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в таких районах и местностях. Проект областного закона будет рассмотрен на сессии Архангельского областного Собрания депутатов в первом чтении 14 февраля 2023 г., во втором чтении – 20 марта 2024 г.

Указанные изменения в трехстороннее соглашение и соответственно в областной закон № 260-33-ОЗ осуществляться в рамках разработки и внедрению дополнительных механизмов привлечения молодых квалифицированных кадров в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности. Данная позиция соответствует подходу, который сформировался в настоящее время на федеральном уровне. К примеру, в рамках Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совместного

заседания Госсовета и Совета по науке и образованию, утвержденного 10 февраля 2022 г. № Пр-290, Правительству Российской Федерации поручено обеспечить принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, определяющих размер процентной надбавки к заработной плате и порядок выплаты такой надбавки работникам научных организаций и образовательных организаций высшего образования, осуществляющим трудовую деятельность и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотрев механизм выплаты такой надбавки в полном объеме независимо от срока проживания в таких районах и местностях и величины трудового стажа (подпункт «з» пункта 1).

В информационном письме от 23 июня 2022 г. 09-03/721 информировал органы местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области о необходимости применении единого подхода на региональном и муниципальных уровнях в части предоставления гарантий и компенсаций молодым специалистам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Как следует из положений статей 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 3 Закона № 4520-1 гарантии и компенсации для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и являющихся работниками организаций, финансируемых из местных бюджетов, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств местных бюджетов, устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Органами местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области принимаются муниципальные нормативные правовые акты в сфере оплаты труда, в рамках положений которых молодежи процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Так, согласно пункту 3 решения Собрания депутатов Шенкурского муниципального округа Архангельской области от 22 декабря 2022 г. № 53 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в муниципальных учреждениях Шенкурского муниципального округа, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), работающей в муниципальных учреждениях Шенкурского муниципального округа Архангельской области и органах местного самоуправления Шенкурского муниципального округа Архангельской области, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Пунктом 1.3 Положения о денежном содержании муниципальных служащих Устьянского муниципального округа Архангельской области,

утвержденного решением Собрания депутатов Устьянского муниципального округа Архангельской области от 21 декабря 2022 г. № 21, предусмотрено, что молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), работающей в органах местного самоуправления Устьянского муниципального округа Архангельской области процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Аналогичное требование по выплате процентной надбавки к заработной плате для молодежи установлены, например, в решении Собрания депутатов городского округа «Котлас» от 20 октября 2022 г. № 247-н «О денежном содержании и порядке формирования фондов оплаты труда муниципальных служащих городского округа Архангельской области «Котлас»; решении Собрания депутатов Котласского муниципального округа Архангельской области от 16 декабря 2022 г. № 49 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих органов местного самоуправления Котласского муниципального округа Архангельской области; решении Совета депутатов городского поселения «Вельское» Вельского муниципального района Архангельской области от 7 декабря 2022 г. № 92 «Об утверждении положения о денежном содержании и иных выплатах муниципальным служащим органов местного самоуправления городского поселения «Вельское» Вельского муниципального района Архангельской области»; решении Совета депутатов городского округа Архангельской области «Новая Земля» от 22 сентября 2022 г. № 37 «Об установлении процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), работающей в организациях, финансируемых из местного бюджета муниципального образования городской округ «Новая Земля»; решении Совета депутатов городского округа Архангельской области «Мирный» от 25 августа 2022 г. № 436 «Об установлении процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), работающей в организациях, финансируемых из местного бюджета городского округа Архангельской области «Мирный».

Закключаемые в муниципальных образованиях отраслевые соглашения также предусматривают обязательность установления процентной надбавки к заработной плате молодежи при условии проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет (например, пункт 10.5 Отраслевого соглашения между администрацией городского округа Архангельской области «Город Коряжма» и Коряжемской городской общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, регулирующее социально-трудовые отношения в сфере образования на 2023 – 2025 годы; пункт 10.2.3 Территориального отраслевого соглашения между Администрацией городского округа «Город Архангельск» и Архангельской городской общественной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, регулирующее социально-

трудовые отношения в муниципальных учреждениях городского округа «Город Архангельск», находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа «Город Архангельск», на 2023 – 2025 годы).

Правовой департамент в целях соблюдения единого подхода в части предоставления гарантий и компенсаций для молодых специалистов на региональном и местном уровнях рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области проанализировать принятые муниципальные правовые акты и заключенные на муниципальном уровне отраслевые соглашения на предмет установления в них условия о необходимости проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет для выплаты молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), работающей в муниципальных учреждениях и органах местного самоуправления, процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в таких районах и местностях, и при наличии указанного условия исключить его.

Глав муниципальных районов Архангельской области прошу довести указанную информацию до глав поселений, входящих в состав муниципального района.

Заместитель руководителя администрации –  
директор правового департамента

И.С. Андреечев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00F382FA6E71EDD7D9F1783A3348936F25

Владелец **Андреечев Игорь Сергеевич**

Действителен с 02.08.2023 по 25.10.2024