УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

«Приморский муниципальный район»

от 23 сентября 2019 № 1954

**Изменения, которые вносятся в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений**

1. Пункт 5 дополнить абзацами следующего содержания:

«Заработная плата работников муниципальных учреждений максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальное учреждение-ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»

2. Пункт 37.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Отраслевыми положениями и примерными отраслевыми положениями должен быть урегулирован порядок начисления премий за качественное руководство муниципальным учреждением вновь принятым на работу руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных муниципальных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих муниципальных учреждениях) размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.

В случае когда заместитель руководителя или иной работник муниципального учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, орган местной администрации, осуществляющий функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Приморский муниципальный район», в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником муниципального учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя муниципального учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;

приказов о начислении выплат компенсационного характера;

приказов о начислении выплат стимулирующего характера;

приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя муниципального учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального учреждения только после согласования с органом местной администрации, осуществляющим функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Приморский муниципальный район».

3. Пункт 38.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Отраслевыми положениями и примерными отраслевыми положениями должен быть урегулирован порядок начисления премий за качественное руководство муниципальным учреждением вновь принятым на работу главным бухгалтерам муниципальных учреждений.»

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

«Приморский муниципальный район»

от 23 сентября 2019 № 1954

**Изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования «Приморский муниципальный район»**

**в сфере культуры**

1. В пункте 9:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»

2. Пункт 38 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей муниципальных учреждений размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей муниципальных учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных муниципальных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в соответствующих муниципальных учреждениях) размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»

3. Раздел VI дополнить новым пунктом 57.1 следующего содержания:

«57.1. В случае когда заместитель руководителя или иной работник муниципального учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, орган местной администрации, осуществляющий функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Приморский муниципальный район», в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником муниципального учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя муниципального учреждения в отношении соответствующего руководителя или иного работника муниципального учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;

приказов о начислении выплат компенсационного характера;

приказов о начислении выплат стимулирующего характера;

приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя муниципального учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального учреждения только после согласования с органом местной администрации, осуществляющим функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Приморский муниципальный район».

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

«Приморский муниципальный район»

от 23 сентября 2019 № 1954

**Изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях в сфере образования**

1. В пункте 7:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на образовательное учреждение (организации) – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»

пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Заработная плата работников образовательных учреждений (организаций) максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»

2. Пункт 47.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений (организаций) размеры премий за качественное руководство образовательным учреждением (организацией) определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений (организаций), соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство образовательным учреждением (организацией) определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности образовательного учреждения (организации).

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных образовательных учреждений (организаций) (занимающих вновь учрежденные должности в соответствующих образовательных учреждениях (организациях)) размеры премий за качественное руководство образовательного учреждения (организации) определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»

3. Раздел 7 дополнить пунктом 51.1 следующего содержания:

«51.1. В случае когда заместитель руководителя или иной работник образовательного учреждения (организации) исполняет обязанности руководителя данного учреждения, орган местной администрации, осуществляющий функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Приморский муниципальный район», в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником образовательного учреждения (организации), условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя образовательного учреждения (организации) в отношении соответствующего руководителя или иного работника образовательного учреждения (организации):

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;

приказов о начислении выплат компенсационного характера;

приказов о начислении выплат стимулирующего характера;

приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя образовательного учреждения (организации) в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника образовательного учреждения (организации) только после согласования с органом местной администрации, осуществляющим функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Приморский муниципальный район».

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

«Приморский муниципальный район»

от 23 сентября 2019 № 1954

**Изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда в муниципальных казенных учреждениях в сфере образования**

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работников казенного учреждения максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на казенные учреждения – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»

2. Раздел V дополнить пунктом 38.1 следующего содержания:

«38.1. «Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей казенных учреждений размеры премий за качественное руководство казенным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей казенных учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство казенным учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности казенного учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных казенных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в соответствующих казенных учреждениях) размеры премий за качественное руководство казенным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»

3. Раздел VI дополнить пунктом 43 следующего содержания:

«43. В случае когда заместитель руководителя или иной работник казенного учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, орган местной администрации, осуществляющий функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Приморский муниципальный район», в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником казенного учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя казенного учреждения в отношении соответствующего руководителя или иного работника казенного учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;

приказов о начислении выплат компенсационного характера;

приказов о начислении выплат стимулирующего характера;

приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя казенного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника казенного учреждения только после согласования с органом местной администрации, осуществляющим функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Приморский муниципальный район».

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

«Приморский муниципальный район»

от 23 сентября 2019 № 1954

**Изменения, которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр гражданской защиты Приморского района»**

1. Пункт 6 раздела I изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера отплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»

2. В пункте 11 раздела I:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»

3. Подпункт 4) пункта 5 раздела III дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждения размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждения, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в учреждении) размеры премий за качественное руководство учреждения определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»

4. Пункт 6 раздела IV дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае когда заместитель руководителя или иной работник учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, орган местной администрации, осуществляющий функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Приморский муниципальный район», в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего руководителя или иного работника учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;

приказов о начислении выплат компенсационного характера;

приказов о начислении выплат стимулирующего характера;

приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения только после согласования с органом местной администрации, осуществляющим функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Приморский муниципальный район».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_