



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПРИМОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 4 октября 2021 г.

№ 2056

г. Архангельск

**О внесении изменений в Порядок предоставления единовременных выплат за счет средств местного бюджета молодым специалистам в сфере образования в связи с поступлением на работу в муниципальные бюджетные образовательные учреждения на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район»**

В соответствии с пунктами 3, 6 статьи 37 областного закона от 2 июля 2013 года № 712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области», муниципальной программой «Развитие образования», утвержденной постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 31 октября 2019 года № 2319, администрация муниципального образования **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок предоставления единовременных выплат за счет средств местного бюджета молодым специалистам в сфере образования в связи с поступлением на работу в муниципальные бюджетные образовательные учреждения на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», утвержденный постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 14 февраля 2020 года № 320.

2. Опубликовать настоящее постановление в бюллетене «Вестник Приморского района» и разместить в сетевом издании «Официальный интернет-портал «Вестник Приморского района».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий полномочия  
главы муниципального образования

Ю.А. Елфимов

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации  
муниципального образования  
«Приморский муниципальный район»  
от 04.10.2021 № 2056

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в Порядок предоставления единовременных выплат за**  
**счет средств местного бюджета молодым специалистам в сфере образования**  
**в связи с поступлением на работу в муниципальные бюджетные**  
**образовательные учреждения на территории муниципального образования**  
**«Приморский муниципальный район»**

1. Пункт 1.2.1 изложить в следующей редакции:

«1.2.1. молодой специалист - педагогический работник, одновременно соответствующий следующим условиям:

а) возраст до 35 лет включительно на дату подачи документов, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Порядка;

б) окончание образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по специальности (направлению подготовки) укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «Образование и педагогические науки» или по иной специальности (направлению подготовки), обучение по которой (которому) обеспечивает соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам (далее в настоящем пункте соответственно - образовательная организация, специальность), либо допуск к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам или по дополнительным общеобразовательным программам в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

в) заключение трудового договора по специальности не позднее 18 месяцев со дня получения документа об образовании и (или) о квалификации либо со дня окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в отношении женщин, вставших на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности в год окончания образовательной

организации) или со дня окончания военной службы по призыву (в случае призыва на военную службу в год окончания образовательной организации);

г) замещение должности педагогического работника, включенной в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации;

д) наличие в трудовом договоре условия об установлении учебной (педагогической) нагрузки педагогического работника в объеме не менее 80 процентов от установленной по соответствующей должности продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.».

2. В пункте 2.1 слова «в срок до 31 мая календарного года» исключить.

3. В пункте 2.3.2 подпункт «б» исключить.

4. В пункте 2.4:

1) пункт 2.4.5 изложить в следующей редакции:

«2.4.5. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, на бумажном носителе или в форме электронного документа.»;

2) в абзаце седьмом слова «в сроки, установленные пунктом 2.6.» заменить словами «в течение одного месяца со дня их поступления».

3) в абзаце восьмом слова «в срок не позднее 10 ноября соответствующего календарного года» заменить словами «течение 14 календарных дней со дня поступления такой информации в образовательную организацию».

5. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Управление образования администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» рассматривает документы, поступившие в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Порядка, в течение одного месяца со дня их поступления.».

6. В абзаце третьем пункта 2.7 слова «пунктом 2.6» заменить словами «пунктом 2.4».

7. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Управление образования администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» проводит проверку поступивших от администраций образовательных учреждений документов в срок, указанный в пункте 2.6 настоящего Порядка, принимает одно из следующих решений:

- 1) о предоставлении единовременной выплаты;
- 2) об отказе в предоставлении единовременной выплаты.».

8. Пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Управление образования администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» принимает решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 2.8 настоящего Порядка, в следующих случаях:

- 1) документы, предусмотренные пунктом 2.1 и пунктом 2.4 настоящего Порядка, представлены не в полном объеме;
- 2) документы, предусмотренные пунктом 2.1 и пунктом 2.4 настоящего Порядка, содержат недостоверные сведения;
- 3) документы, предусмотренные пунктом 2.1 настоящего Порядка, представлены лицом, не соответствующим требованиям, предъявляемым к молодому специалисту;
- 4) повторное обращение молодого специалиста за предоставлением единовременной выплаты.».

9. В пункте 2.10 слова «пунктом 2.8.2.» заменить словами «подпунктом 2 пункта 2.8.».

10. Пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. В случае отсутствия оснований, предусмотренных пунктом 2.9. настоящего Порядка, управление образования администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 2.8. настоящего Порядка.».

11. В пункте 2.12 слова «, включенному в сводный список,» и «не позднее 15 ноября календарного года» исключить.

12. Дополнить новыми пунктами 2.13-2.14 следующего содержания:

«2.13. Единовременная выплата перечисляется не позднее четырех месяцев со дня поступления в образовательную организацию документов, предусмотренных пунктом 2.1. настоящего Порядка.

2.14. Учет молодых специалистов, получивших единовременную выплату, осуществляется Управлением образования администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район».».

13. В пункте 3.1:

- 1) в абзаце первом слова «трехлетнего срока со дня поступления на работу в образовательное учреждение» заменить словами «одного года со дня начала работы в образовательной организации»;
- 2) пункт 3.1.1 дополнить словами «, при условии заключения трудового договора на условиях, указанных в подпунктах «б» и «в» пункта 1.2.1

настоящего Порядка, и предоставления молодым специалистом его копии в управление образования администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» в течение 10 календарных дней со дня его заключения;».

3) в пункте 3.1.5 слова «и 8» заменить словами «, 8 и 13»;

4) дополнить абзацами восьмым и девятым следующего содержания:

«В случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 3.1.2 и 3.1.4 настоящего пункта, ранее срока, установленного абзацем первым настоящего пункта, право молодого специалиста на получение единовременной выплаты сохраняется, если молодой специалист в срок, не превышающий 14 календарных дней, заключил трудовой договор с иной образовательной организацией на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» на условиях, указанных в подпунктах "б" и "в" пункта 1.2.1 настоящего Порядка.

Руководитель образовательной организации, с которой заключен новый трудовой договор, в пределах срока, предусмотренного абзацем восьмым настоящего пункта, направляет копию трудового договора в управление образования администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» в течение пяти рабочих дней со дня его заключения.».

14. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2  
к Порядку предоставления единовременных  
выплат за счет средств местного бюджета  
молодым специалистам в сфере образования  
в связи с поступлением на работу  
в муниципальные образовательные учреждения  
на территории муниципального образования  
«Приморский муниципальный район»

Начальнику управления образования  
администрации МО «Приморский  
муниципальный район»

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

(паспорт: серия, номер, дата выдачи)  
адрес проживания: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(индекс, город, район, населенный пункт,  
улица, дом, квартира)

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Я, \_\_\_\_\_ ,

обязуюсь возвратить сумму полученной единовременной выплаты (выплаченной как молодому специалисту в сфере образования в соответствии с Порядком предоставления единовременных выплат за счет средств местного бюджета молодым специалистам в сфере образования в связи с поступлением на работу в муниципальные бюджетные образовательные учреждения на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» в случае прекращения трудового договора до истечения одного года со дня начала работы в образовательной организации по следующим основаниям:

прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода к работодателю, являющемуся образовательным учреждением на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», при условии заключения трудового договора на условиях, указанных в подпунктах "б" и "в" пункта 1.2.1 настоящего Порядка, и предоставления молодым специалистом его копии в управление образования администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» в течение 10 календарных дней со дня его заключения;

расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации);

расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

расторжение трудового договора по соглашению сторон (статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации);

прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 8 и 13 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

Я уведомлен о том, что должен возвратить сумму полученной единовременной выплаты в течение 10 дней со дня прекращения трудового договора по указанным основаниям.

---

(дата)

---

(подпись)

---

(расшифровка подписи)».

---