**Годовой отчет о выполнении муниципальной программы**

**«РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ»**

**«Приморский муниципальный район»**

**по итогам 2023 года**

Муниципальная программа «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций», утверждена постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 30.10.2019 № 2320. Цель муниципальной программы «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»: повышение эффективности функционирования системы муниципального управления и развитие некоммерческого сектора в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район». Муниципальная программа состоит из 5 подпрограмм:

1. «Развитие цифрового муниципального управления».

2. «Совершенствование системы муниципального управления».

3. «Развитие территориального общественного самоуправления».

4. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций».

5. «Улучшение условий и охраны труда».

В отчетном году постановлениями администрации МО «Приморский муниципальный район» от 3 апреля 2023 года № 686, от 29 декабря 2023 года № 2987 внесены корректировки в объемы бюджетных ассигнований.

В 2023 году реализация осуществлялась ответственным исполнителем Программы – администрацией муниципального образования «Приморский муниципальный район» и участниками Программы – управлением по инфраструктурному развитию и муниципальному хозяйству; управлением образования; управлением культуры; финансовым управлением; управлением экономики и прогнозирования; комитетом по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям.

**1. Развитие цифрового муниципального управления.**

Информационно-коммуникационные технологии направлены на решение задач по созданию эффективных механизмов взаимодействия власти и общества. Они помогают переместить отношения органов местного самоуправления и населения в электронное пространство, где каждый житель может свободно взаимодействовать с необходимыми ему органами власти.

Цель подпрограммы: повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления за счет внедрения современных информационно-коммуникационных технологий.

Для достижения цели решения задач подпрограммы постоянно обновляется материально-техническая база информационных ресурсов администрации района и органов местной администрации в объеме не менее 10% ежегодно, органы местной администрации обеспечиваются услугами связи, программными и информационными ресурсами. В 2023 году было приобретено 4 системных блока и 1 ноутбук. В рамках процесса подготовки к переходу на цифровую телефонию было приобретено 4 цифровых SIP-телефона, а также плата расширения для новой автоматизированной телефонной станции, которая позволит сохранить текущие номера телефонов при переключении на цифровую линию связи.

Продолжена работа по переходу на электронный документооборот. Все органы местной администрации подключились к ГИС ТОР СЭД. Это позволяет обмениваться документами в электронном виде с любыми органами власти на всей территории страны по системе межведомственного электронного документооборота.

В рамках реализации программы проводится сопровождение информационных систем (ФГИС «Единый реестр проверок», ГИС «ЖКХ», Федеральная информационная адресная система, ЕГИССО, ФГИС «Досудебное обжалование», СУФД, Электронный бюджет, СВОД-СМАРТ, ГИС ГМП, ГСМ межнациональных и межконфессиональных отношений, АРСМЭВ, ГАС «Управление», АПК «Безопасный город» и т.д.).

Проводится методическая и консультационная работа с муниципальными образованиями – поселениями. У всех поселений продолжают функционировать официальные сайты.

В 2023 году продолжен выпуск Вестника Приморского района, как в печатном виде, так и сетевого издания «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского района» с доменным именем официального информационного сайта администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» <https://www.primadm.ru>. Количество Вестников Приморского района, изданных в 2023 году – 51, количество томов 96. Показатель варьируется, так как Вестник выпускается по потребности опубликования тех или иных материалов, плановое значение 48, это если Вестник выходит с периодичностью один раз в неделю, иногда возникает потребность в выпуске дополнительных Вестников, поэтому по итогу года показатель результата мероприятия выше планового.

Администрация района особое внимание уделяет работе сетевого издания. Это позволяет более оперативно и конструктивно работать с жителями района. Сетевое издание доступно для посетителей круглосуточно и удобно для получения информации. Размещаемое количество информации в 2023 году увеличилось и составило 425 единиц информации - 344 постановления и 81 распоряжение администрации МО «Приморский муниципальный район» (информационные материалы при этом, в показателях результата реализации мероприятия не учитывались), количество посетителей сайта стабильное, ежемесячный показатель в среднем за год составил 31420 человек.

Ведется регулярная работа по наполнению сетевого издания и приведению его в полное соответствие с Федеральным законом от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления". Также ведется регулярный мониторинг сайтов муниципальных образований-поселений в области законодательства.

На время эпидемиологических ограничений в 2023 году публичные слушания по внесению изменений в Устав и проекты бюджетов района и поселений по-прежнему проводились в режиме онлайн - трансляций на площадке VK.com. Проведение ВКС-совещаний также набирает популярность. Помимо традиционных Советов глав, проводимых ежемесячно, еженедельно в формате видеоконференцсвязи проводятся планерки с главами муниципальных образований, стабильное интернет – соединение позволяет подключаться, в том числе побережным и островным территориям. Данный формат зарекомендовал себя с положительной стороны. Так как главы, оставаясь на рабочих местах, докладывают о текущей ситуации в муниципалитете за прошедшую неделею, освещают контрольные вопросы, на таких планерках так же присутствуют все заместители главы местной администрации, начальники управлений. В 2023 году также традиционными стали ВКС-совещания с директорами школ Приморского района.

Продолжают работать центры обслуживания ЕСИА в 17 филиалах МБУ межпоселенческая «Центральная библиотека Приморского района». В 2023 году количество зарегистрированных граждан составило 61 чел. (в 2022 году – 85 чел.), количество граждан подтвердивших полную учетную запись 116 чел. (в 2022 году – 161 чел.), количество граждан, обратившихся за восстановлением пароля от учётной записи – 94 человек.

В 2023 году перечень муниципальных услуг дополнился новой услугой: «Регистрация аттестованных нештатных аварийно-спасательных формирований на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» Архангельской области», которую можно получить через региональный портал госуслуг.

Органы местной администрации и муниципальные образования сельские – поселения так же продолжали оказывать государственные (в рамках переданных полномочий) и муниципальные услуги. По официальной статистике за 2023 год общее количество заявлений о предоставлении государственных и муниципальных услуг составило 10 097 (в 2022 году было 5734). Из них 21,4% заявлений поступили в электронном виде (в 2022 году – 13,5% в электронном виде). Наибольшей популярностью пользуются услуги, оказываемые КУМИЗО.

Для удобства приёма граждан, обращающихся в КУМИЗО, на первом этаже была организована электронная очередь. Это свело количество конфликтов в очереди к минимуму, а также позволило ввести автоматический учёт обращений. Согласно статистике, за один приёмный день специалисты КУМИЗО принимают около ста человек.

Не менее важная задача - обеспечение информационной безопасности в администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». Несмотря на большое количество атак на различные государственные информационные ресурсы, фактов взлома информационной инфраструктуры администрации зафиксировано не было.

Для увеличения эффективности и скорости работы с документами, содержащими государственную тайну, была проведена процедура аттестации и контроля эффективности мер защиты рабочих мест, работа на которых затрагивает сведения, относящиеся действующим законодательством Российской Федерации к сведениям, содержащим государственную тайну. По результатам контроля все рабочие места признаны соответствующими требованиям по защите информации.

Также была проведена аттестация защищаемого помещения для проведения конфиденциальных совещаний в формате ВКС. Доля защищенных по требованию безопасности объектов информатизации составила 100 %.

Финансирование по подпрограмме освоено на 99,2%. Экономия сложилась при оплате услуг связи и при проведении конкурентных закупочных процедур.

Выполнено 5 мероприятий программы из 5.

**2. Совершенствование системы муниципального управления.**

Цель подпрограммы: развитие местного самоуправления и кадровой политики в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район».

В 2023 году Продолжена работа, направленная на повышение профессиональной подготовки лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, участников кадровых резервов. За отчетный период 2023 года повысили квалификацию 8 муниципальных служащих местной администрации, 9 муниципальных служащих сельских поселений. Основные направления профессиональной подготовки: профилактика и противодействие коррупции на муниципальной службе; **актуальные вопросы финансово-экономического развития муниципальных образований Архангельской области;** организация и управление жилищно-коммунальным хозяйством в муниципальных образованиях**;** современные тенденции управления администрацией муниципального образования; организация управления земельными ресурсами и муниципальным имуществом в муниципальных образованиях; повышение квалификации в сфере закупок для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд; документационное обеспечение управления, кадровое делопроизводство; государственная национальная политика в системе национальной безопасности; правовые основы деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав; охрана труда.

Ежегодно, в целях определения соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы, в местной администрации проводится аттестация муниципальных служащих. В 2023 году аттестовано 17 муниципальных служащих, все они признаны соответствующими должностям муниципальной службы.

Проводится работа по формированию резерва управленческих кадров. В настоящее время в резерве состоит 5 участников. Принимаются меры по привлечению в состав резерва новых участников путем размещения информационных сообщений в сетевом издании «Официальный интернет-портал «Вестник Приморского района», персонального информирования лиц, имеющих возможность рекомендовать.

В 2022 году проведено 2 консультационно–методических семинара по вопросам кадровой политики.

С целью повышения престижа муниципальной службы, поддержки муниципальных служащих администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район», выявления профессионального потенциала муниципальных служащих, а также пропаганды практического опыта ежегодно проводится конкурс «Муниципальный служащий года». Победителями конкурса «Муниципальный служащий 2023 года в администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» стали в категории «руководители» – Поздеева Надежда Владимировна, заместитель начальника управления, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности управления по инфраструктурному развитию и муниципальному хозяйству администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район»; в категории «специалисты» – Шомин Виталий Константинович, главный специалист отдела земельных отношений комитета по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район».

Деятельность органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления в 2023 году обеспечена, выделенные бюджетные ассигнования в соответствии со сметой освоены.

Финансирование по подпрограмме освоено на 99,3 %.

Выполнено 5 мероприятий программы из 5.

**3. Развитие территориального общественного самоуправления.**

Цель подпрограммы: создание условий для развития ТОС в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район».

Полноценное развитие местного самоуправления невозможно без активного участия населения в решении вопрос местного значения, которое реализуется через территориальное общественное самоуправление (ТОС). На сегодняшний день в районе зарегистрирован 73 орган территориального общественного самоуправления. Одно из крупнейших мероприятий районный конкурс проектов развития ТОС. В 2023 году конкурс было представлено 14 проектов, 12 из них получили финансовую поддержку. Проектов было реализовано на общую сумму 2 млн. 780 тыс. рублей

В результате реализации проектов установлены детские площадки, благоустроены места памяти участникам ВОВ, проведена отсыпка дороги.

ТОСовское движение становится одним из самых перспективных и массовых общественных движений. ТОСы работают практически во всех муниципальных образованиях района, решают конкретные проблемы своих территорий.

В рамках проведения конкурсных процедур от подготовки заявки до ее реализации органам территориального общественного самоуправления оказывалась методическая помощь, дано более 60 консультаций (в том числе по регистрации новых ТОС).

В конце года по традиции, в Приморском районе были подведены итоги деятельности органов территориального общественного самоуправления, конкурс «Лучший ТОС Приморского района». Цель конкурса обобщение и распространение положительного опыта работы, поддержка и поощрение территориального общественного самоуправления на территории района. Конкурс проводится среди органов территориального общественного самоуправления, полностью реализовавших свои проекты в текущем году.

Победителем конкурса с присвоением звания «Лучший ТОС Приморского района» в 2023 году признан ТОС «Уна» муниципального образования «Пертоминское».

Победителями в номинациях признаны:

«Лучший проект» - ТОС «ВзгАвьё» муниципального образования «Талажское»;

«Лучшая организация работы ТОС» - ТОС «Стремление» муниципального образования «Приморское»;

«Социальный проект» - ТОС «Забота» муниципального образования «Уемское».

Награждение победителей состоялось на VIII Конференции Территориального общественного самоуправления и некоммерческих организаций Приморского района.

Большинство обучающих семинаров в 2023 году проводились в режиме видео конференцсвязи.

Благодаря взаимодействию с газетой «У Белого моря», реализованным проектам и активистам ТОС посвящаются отдельные статьи. Информация о реализованных проектов регулярно размещается на сайте района, а так же в социальных сетях. Продолжено ведение группы «ТОСы Приморского района» в социальных сетях, благодаря публикациям, растёт число участников группы.

Финансирование по подпрограмме освоено на 100 %.

Выполнено 6 мероприятий программы из 6.

**4. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций**

Цель подпрограммы: поддержка социально – ориентированных организаций (далее – СО НКО), осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район».

Развиваются в районе и некоммерческий сектор. Ежегодно проводится конкурс проектов СО НКО. В 2023 году поддержку на реализацию своих проектов получили 6 социально ориентированные некоммерческие организации на сумму 2 116 361,45 тыс. рублей:

1. Проект «Территория спорта «Четыре сезона»», Местная общественная организации по развитию социально – культурных инициатив «Культура и путешествия Поморья» (Закуплено спортивное оборудование для зала Ластольского СДК).

2. Проект «Их слава бессмертна», Приморская местная общественная организация ветеранов (пенсионеров) (Приобретена и установлена стелла участникам ВОВ в д.Лая).

3.Проект ««Дорога к спорту», Автономная некоммерческая организация гражданских и общественных инициатив местного населения «Перспектива» (Обустроен спуск к спортивной площадке в п.Уемский).

4. Проект «Приморский. Территория путешествий», Приморская местная молодежная общественная организация по поддержке инициатив «Моряна» (Изготовлен и напечатан сборник туристических маршрутов на территории Приморского район).

5. Проект «Поморская традиция», Местная общественная организации по развитию социально – культурных инициатив «Культура и путешествия Поморья» (Закуплена тканей и пошиты пошива костюмы для фольклорного коллектива «Лопшеньское Дивованьё»).

6. Проект «Все на лёд», «Военно-патриотический клуб Ратник» (Приобретен снегоуборщик для содержания хоккейного корта в п.Лайский Док).

От Фонда президентских грантов в 2023 получили поддержку СО НКО Местная общественная организация по развитию социально – культурных инициатив «Культура и путешествия Поморья» с проектом «Наперекор всем ветрам» в размере 2 327 448,00 руб.

Так же это СО НКО получило поддержку, оказанную администрацией Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области в рамках областного конкурса целевых проектов СО НКО в 2023 году с проектом «Культурный десант «Хранители традиций»». Сумма субсидии 499 243,00 руб.

Некоммерческим организациям оказывается безвозмездная имущественная поддержка, в любое время для проведения мероприятий и заседаний предоставляется зал заседаний администрации. Приморская местная общественная организация ветеранов (пенсионеров), Приморское землячество и Приморская местная молодежная общественная организация по поддержке инициатив «МОРЯНА» зарегистрированы по адресу администрации муниципального образования, а ветеранская и молодежная организации располагаются в одном из кабинетов администрации.

Некоммерческие организации получают информационную поддержку, на официальном информационном сайте администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» размещается информация о деятельности общественных организаций, о проведенных мероприятиях. Также информация о деятельности НКО периодически публикуется в газете «У Белого моря», соучредителем которой является администрация муниципального образования «Приморский муниципальный район». А также в группах в социальной сети «ВКонтакте».

За 2023 год было опубликовано более 50 статей в СМИ, в том числе в сети Интернет.

В 2023 году были организованы и проведены онлайн семинары по социальному проектированию. Так же мероприятия в разрешенном формате проводили сами СО НКО в рамках реализации проектов. Всего было проведено 3 мероприятия.

С 2016 года ведется реестр социально ориентированных некоммерческих организаций — получателей поддержки муниципального образования «Приморский муниципальный район». А так же ведется еестр

реестр, зарегистрированных и действующих на территории Приморского района СОНКО. Для данного реестра ежегодно запрашивается информация из Министерства юстиции, на 31 декабря 2023 года в реестре 21 СОНКО.

Граждане Приморского района активно принимают участие в деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», например это Советы ветеранов, Советы женщин и Советы молодежи в муниципальных образованиях – сельских поселениях, представители некоммерческого сектора состоят в различных конкурсных комиссиях, входят в состав Общественного совета муниципального образования «Приморский муниципальный район», а также в состав Совета по межнациональным и межконфессиональным отношениям при главе муниципального образования «Приморский муниципальный район».

Финансирование по подпрограмме освоено на 100 %.

Выполнено 3 мероприятий программы из 3.

**5. Улучшение условий и охраны труда**

Цель подпрограммы: совершенствование системы управления охраной труда в организациях расположенных на территории МО «Приморский муниципальный район».

Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципального образования предусматривает единство действий с организациями по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В бюллетене «Вестник Приморского района» и в сетевом издании «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского района» опубликовано постановление администрации МО «Приморский муниципальный район» от 30 марта 2023 года № 657, «О проведении конкурса «Лучшая организация работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

В рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда на основании вышеуказанного постановления проведен конкурс среди организаций, расположенных на территории района в которых приняло участие 5 организаций (учреждений). По итогам проведенного конкурса награждены победители, а именно:

- за первое место в номинации «Лучшая организация по охране труда в непроизводственной сфере» награжден почетной грамотой и ценным подарком коллектив ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница»;

- за первое место в номинации «Лучший специалист по охране труда в непроизводственной сфере» награжден почетной грамотой и ценным подарком главный специалист по медицине катастроф, гражданской обороне, охране труда и технике безопасности ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница» Загоскин Кирилл Александрович.

- за второе место в номинации «Лучшая организация по охране труда в непроизводственной сфере» награжден почетной грамотой и ценным подарком коллектив МБОУ «Приморская средняя школа»;

- за третье место в номинации «Лучшая организация по охране труда в непроизводственной сфере» награжден почетной грамотой и ценным подарком коллектив МБОУ «Бобровская средняя школа».

Осуществляется развитие и сопровождение раздела "Охрана труда" на официальном сайте муниципального образования «Приморский муниципальный район» в сети Интернет, размещается информация по охране труда в социальных сетях.

Проведен мониторинг СОУТ, путем сбора сведений о результатах специальной оценки условий труда в организациях МО «Приморский муниципальный район», а именно: сведения о СОУТ в организациях МО «Приморский муниципальный район» а так же, динамика проведения СОУТ в организациях. Проведена спецоценка в 7 организациях на 699 рабочих местах с численностью работников, занятых на этих рабочих местах 921 человек.

Проведена работа по оказанию методической помощи в создании служб охраны труда и организации их работы в организациях, в том числе консультированию организаций по вопросам охраны труда находящихся на территории Приморского района (20 обращений за 2023 год).

На постоянной основе проводится формирование групп по обучению и проверке знаний требований охраны труда. В качестве профилактических мер по обеспечению безопасных условий труда оказывается содействие работодателям в организации обучения по охране труда (обучено более 150 сотрудников).

Важным звеном в системе управления охраной труда на муниципальном уровне является взаимодействие с государственными органами надзора и контроля. Эта работа осуществляется в ходе расследования несчастных случаев и участия в совместных проверках по охране труда. Особое внимание уделяется вопросам анализа состояния условий и охраны труда.

Ведется журнал регистрации несчастных случаев, в организациях, осуществляющих деятельность на территории Приморского района. Зарегистрировано 4 тяжелых несчастных случая на производстве.

Профессиональных заболеваний впервые выявленных у работников организаций не зарегистрировано.

В 2023 году затраты на мероприятия по улучшению условий охраны труда в организациях расположенных на территории Приморского района составили 3263131,63 тысяч рублей и соответствует 4,56 тысяч рублей из расчета на одного работающего.

В целях предупреждения профессиональных заболеваний в 2023 году проведено медицинское освидетельствование (диспансеризация) работников администрации и органов местной администрации в количестве 104 сотрудника.

Финансирование по подпрограмме освоено на 100 %.

За отчетный период ожидаемые результаты реализации муниципальной программы «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций» выполнены по 26 из 29 мероприятий. Не исполнены мероприятия программы:

3.1.2. «Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях)»: в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением CoViD-19, обучение для активистов ТОС проводились в режиме онлайн, семинаров проводилось меньше, поэтому не все смогли принять участие.

5.1.5. «Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район»»: в соответствии с указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций было запрещено.

5.2.3. «Организация и проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях района и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда.»

Запланированные средства бюджета освоены на 99,3 %, т.е. не в полном объеме. Средства по мероприятиям:

1.2.1. «Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления» не освоены в полном объеме следующими соискателями программы: администрацией, УИРиМХ и управлением экономики и прогнозирования по причинам экономии средств при проведении конкурентных закупочных процедур, остаткам по счетам с ПАО «Ростелеком», ПАО «Мегафон», а также из-за поздно представленных платежных документов.

2.2.1 «Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления»: не освоены в полном объеме администрацией в связи с несвоевременным предоставлением поставщиками документов для расчетов.

Достигнута высокая эффективность реализации муниципальной программы.

Отчет

об исполнении мероприятий муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

по итогам за 2023 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Пункт мероприятия | Наименование мероприятия | Исполнитель | Наименование показателя реализации мероприятия (единица измерения) | Плановое значение показателя реализации мероприятия | Фактическое значение показателя реализации мероприятия | Причины невыполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Подпрограмма 1 Развитие цифрового муниципального управления** | | | | | | |
| 1.1.1. | Реализация информационных проектов в сети "Интернет", в том числе создание Интернет-ресурсов | Администрация | Количество реализованных проектов (ед) |  |  | Мероприятие в отчетном году не реализовывалось |
| 1.1.2. | Опубликование информации на официальном сайте администрации | Администрация | Количество размещённых материалов ежегодно (ед) | 300 | 425 | Размещено 344 постановления и 81 распоряжение администрации МО «Приморский муниципальный район» |
| 1.1.3. | Производство и выпуск сетевого издания | Администрация | Количество изданных томов сетевого издания ежегодно (ед) | 48 | 96 | Количество Вестников Приморского района, изданных в 2023 году – 51, количество томов 96) |
| 1.2.1. | Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления | Администрация, УИР и МХ, Управление образования, Управление культуры, Финансовое управление, Управление экономики, КУМИиЗО | Количество единиц обновлённой материально-технической базы ежегодно (ед) | 10 | 10 | Приобретено 4 системных блока, 1 ноутбук, 4 цифровых SIP-телефона, а также плата расширения для новой автоматизированной телефонной станции  ИТОГО: 10 ед. |
| 1.2.2. | Обеспечение информационной безопасности | Администрация | Доля защищенных по требованию безопасности информации объектов информатизации ежегодно (%) | 100 | 100 | Все мероприятия по технической защите информации выполнены  в полном объёме |
| **Подпрограмма 2 Совершенствование системы муниципального управления** | | | | | | |
| 2.1.1. | Консультационно–методические семинары по вопросам кадровой политики | Администрация | Количество проведенных семинаров, круглых столов по развитию кадрового потенциала ежегодно (ед.) | 2 | 2 |  |
| 2.1.2. | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и участников (лиц) кадрового резерва | Администрация | Количество муниципальных служащих и участников кадрового резерва, получивших дополнительное профессиональное образование, ежегодно (чел.) | 7 | 8 |  |
| 2.1.3. | Проведение конкурса «Муниципальный служащий года» | Администрация | Количество победителей конкурса ежегодно (чел.) | 1 | 2 | Два победителя: Поздеева Н.В. и Шомин В.К. |
| 2.2.1 | Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления | Администрация | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно  (%) | 95 | 99,3 |  |
| 2.2.2 | Мероприятия по укреплению межмуниципального сотрудничества в сфере общегосударственных вопросов | Администрация | Количество мероприятий организованных ОМСУ в сфере межмуниципального сотрудничества ежегодно (ед.) | 20 | 20 |  |
| Подпрограмма 3 **Развитие территориального общественного самоуправления** | | | | | | |
| 3.1.1 | Организация и проведение ежегодного районного конкурса проектов развития ТОС | Администрация | Количество ТОС, получивших субсидию на реализацию проектов (ед.) | 12 | 12 |  |
| 3.1.2. | Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях) | Администрация | Количество человек принявших участие в областных, межмуниципальных и районных форумах, семинарах и других мероприятиях для органов ТОС, ежегодно (ед) | 60 | 42 | В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением CoViD-19, обучение для активистов ТОС проводились в режиме онлайн, семинаров проводилось меньше, поэтому не все смогли принять участие. |
| 3.1.3. | Методическое сопровождение органов ТОС | Администрация | Количество консультаций для органов ТОС, ежегодно (ед) | 60 | 74 | Оказано больше консультаций в связи с проведением конкурса проектов и подготовкой отчетной документации в ходе реализации проектов. |
| 3.2.1. | Организация и проведение ежегодного конкурса  «Лучший ТОС Приморского района» | Администрация | Количество ТОС, признанных победителями конкурса «Лучший ТОС Приморского района», ежегодно (ед) | 3 | 4 | Выбрано большее количество победителей |
| 3.2.2. | Освещение работы органов ТОС в СМИ | Администрация | Количество публикаций о деятельности органов ТОС в СМИ, ежегодно (ед) | 30 | 55 | По фактическим подсчетам, опубликовано больше информации. |
| 3.2.3. | Редактирование и ведение группы «ТОСы Приморского района» в социальных сетях. | Администрация | Количество подписчиков группы «ТОСы Приморского района», (чел) | 420 | 445 | В 2023 году в группу вступило больше подписчиков. |
| Подпрограмма 4 **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций** | | | | | | |
| 4.1.1. | Оказание финансовой поддержки СОНКО, путем предоставления субсидий, в том числе по итогам проведения конкурса на реализацию целевых социальных проектов | Администрация | Проведение конкурса целевых проектов СО НКО, ежегодно (ед.) | 1 | 1 |  |
| 4.1.2 | Оказание информационной, консультационной и методической поддержки СОНКО | Администрация | Количество консультаций для СОНКО, ежегодно (ед.) | 20 | 20 |  |
| 4.2.1 | Размещение информации в СМИ и на официальном информационном сайте администрации о деятельности СОНКО | Администрация | Количество единиц информации размещенных в СМИ о деятельности СО НКО, ежегодно (ед.) | 20 | 36 | По фактическим подсчетам, опубликовано больше информации. |
| Подпрограмма 5 **Улучшение условий и охраны труда** | | | | | | |
| 5.1.1. | Мониторинг деятельности организаций Приморского района в сфере охраны труда и участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | Проверка отчетности организаций и анализ результатов, ежегодно (ед.) | 2 | 4 |  |
| 5.1.2. | Обеспечение функций по исполнению государственных полномочий по охране труда | Администрация | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно (%) | 95 | 100 | Смета полностью освоена. |
| 5.1.3. | Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда | Администрация | Приобретение электронных периодических изданий, ежегодно (ед.) | 1 | 1 |  |
| 5.1.4. | Обеспечение безопасных условий труда администрации (приобретение СИЗ, обезвреживающих средств, диспансеризация работников) | Администрация | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно (%) | 95 | 100 | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой в полном объеме |
| 5.1.5. | Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество проведенных заседаний в соответствии с планом, ежегодно (ед.) | 2 | 1 |  |
| 5.1.6. | Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций в том числе работников органов местной администрации территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество проведенных мероприятий в соответствии с планом, ежегодно (ед.) | 1 | 2 |  |
| 5.2.1. | Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ | Администрация | Количество публикаций, размещенных в СМИ, ежегодно (ед.) | 8 | 8 |  |
| 5.2.2. | Организация и проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля. | Администрация | Количество проведенных мероприятий, ежегодно (ед.) | 4 | 4 |  |
| 5.2.3. | Организация и проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях района и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда. | Администрация | Количество организаций, признанных победителями конкурсов, ежегодно (ед.) | 12 | 4 | На конкурс заявилось меньше организаций |
| 5.2.4. | Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество организованных мероприятий по вопросам охраны труда, ежегодно (ед.) | 8 | 8 |  |
| 5.2.5. | Оказание практической и методической помощи работодателям в Приморском районе по внедрению системы управления профессиональными рисками | Администрация | Количество работодателей, получивших методическую и практическую помощь, ежегодно (ед.) | 30 | 30 |  |

<\*> Необходимо указывать мероприятия, запланированные к реализации в отчетном году.

Объемы финансирования и освоения средств муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

по итогам за 2023 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Название  мероприятий | Ответственный  исполнитель,  соисполнитель, участники | Объем финансирования муниципальной программы в 2023 году  **50054,7** тыс. руб. | | | | | | | | | | | | | | Причины отклонения |
| всего | | | в том числе по источникам | | | | | | | | | | освоено |
| федеральный  бюджет | | областной  бюджет | | районный  бюджет | | иные источники | | внебюджетные  источники | |
| план  на  год | кассовые  расходы | % | план  на  год | кассовые  расходы | план  на  год | кассовые  расходы | план  на  год | кассовые  расходы | план  на  год | кассовые  расходы | план  на  год | кассовые  расходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Подпрограмма 1  **Развитие цифрового муниципального управления** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. Реализация информационных проектов в сети "Интернет", в том числе создание Интернет-ресурсов | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 1.1.2. Опубликование информации на официальном сайте администрации | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 1.1.3. Производство и выпуск сетевого издания | Администрация | 46,5 | 46,5 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 46,5 | 46,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 46,5 |  |
| 1.1.4. Размещение информационных материалов в СМИ | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| Управление образования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| Управление экономики | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 1. 2.1. Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления | Администрация | 1325,4 | 1297,0 | 97,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1325,4 | 1297 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1297,0 | Экономия средств при проведении конкурентных закупочных процедур и остатки по счетам с ПАО «Ростелеком», ПАО «Мегафон» |
| УИР и МХ | 308,5 | 305,7 | 99,09 | 0 | 0 | 0 | 0 | 308,5 | 305,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 305,7 | Экономия средств за счет проведения конкурсных процедур, а также за счет остатков на договорах связи |
| Управление образования | 101,5 | 101,5 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 | 101,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 |  |
| Управление культуры | 27,1 | 27,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 | 27,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 |  |
| Финансовое управление | 937,0 | 937,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 937,0 | 937,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 937,0 |  |
| Управление экономики | 483,9 | 483,9 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 483,9 | 483,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 483,9 |  |
| КУМИиЗО | 580,9 | 578,8 | 99,64 | 0 | 0 | 0 | 0 | 580,9 | 578,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 578,8 | Экономия средств за счет проведения конкурсных процедур, а также за счет остатков на договорах связи |
| 1.2.2. Обеспечение информационной безопасности | Администрация | 455,8 | 455,8 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 455,8 | 455,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 455,8 |  |
| **Итог по подпрограмме 1** | | **4266,6** | **4233,3** | **99,2** | **0** | **0** | **0** | **0** | **4266,6** | **4233,3** | **0** | **0** | **0** | **0** | **4233,3** |  |
| Подпрограмма 2 **Совершенствование системы муниципального управления** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. Консультационно–методические семинары по вопросам кадровой политики | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2.1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и участников (лиц) кадрового резерва | Администрация | 110,5 | 110,5 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 110,5 | 110,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 110,5 |  |
| 2.1.3. Проведение конкурса «Муниципальный служащий года» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2. 2.1 Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления | Администрация | 40112,4 | 39824,9 | 99,3 | 8,0 | 8,0 | 9576,6 | 9576,6 | 30527,8 | 30240,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39824,9 | Несвоевременность предоставления поставщиками документов для расчетов |
| 2.2.2 Мероприятия по укреплению межмуниципального сотрудничества в сфере общегосударственных вопросов | Администрация | 110,0 | 110,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 110,0 | 110,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 110,0 |  |
| **Итог по подпрограмме 2** | | **40332,9** | **40045,4** | **99,3** | **8,0** | **8,0** | **9576,6** | **9576,6** | **30748,3** | **30460,8** | **0** | **0** | **0** | **0** | **40045,4** |  |
| Подпрограмма 3 **Развитие территориального общественного самоуправления** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. Организация и проведение ежегодного районного конкурса проектов развития ТОС | Администрация | **2287,4** | 2287,4 | 100 | 0 | 0 | 1715,5 | 1715,5 | 571,9 | 571,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2287,4 |  |
| 3.1.2. Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях) | Администрация | **27,6** | 27,6 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,6 | 27,6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,6 |  |
| 3.1.3. Методическое сопровождение органов ТОС | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3.2.1. Организация и проведение ежегодного конкурса  «Лучший ТОС Приморского района» | Администрация | 30,0 | 30,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30,0 | 30,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30,0 |  |
| 3.2.2. Освещение работы органов ТОС в СМИ | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3.2.3. Редактирование и ведение группы «ТОСы Приморского района» в социальных сетях. | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Итог по подпрограмме 3** | | **2345,0** | **2345,0** | **100** | **0** | **0** | **1715,5** | **1715,5** | **629,5** | **629,5** | **0** | **0** | **0** | **0** | **2345,0** |  |
| Подпрограмма 4 **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1.1. Оказание финансовой поддержки СОНКО, путем предоставления субсидий, в том числе по итогам проведения конкурса на реализацию целевых социальных проектов | Администрация | **2116,4** | 2116,4 | 100 | 0 | 0 | 1756,6 | 1756,6 | 359,8 | 359,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2116,4 |  |
| 4.1.2 Оказание информационной, консультационной и методической поддержки СОНКО | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 4.2.1 Размещение информации в СМИ и на официальном информационном сайте администрации о деятельности СОНКО | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Итог по подпрограмме 4** | | **2116,4** | **2116,4** | **100** | **0** | **0** | **1756,6** | **1756,6** | **359,8** | **359,8** | **0** | **0** | **0** | **0** | **2116,4** |  |
| Подпрограмма 5 **«Улучшение условий и охраны труда»** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1.1.Мониторинг деятельности организаций Приморского района в сфере охраны труда и участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.1.2. Обеспечение функций по исполнению государственных полномочий по охране труда | Администрация | 870,6 | 870,6 | 100 | 0 | 0 | 870,6 | 870,6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 870,6 |  |
| 5.1.3. Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.1.4. Обеспечение безопасных условий труда администрации (приобретение СИЗ, обезвреживающих средств, диспансеризация работников) | Администрация | 106,1 | 106,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 106,1 | 106,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 106,1 |  |
| 5.1.5. Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.1.6. Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций в том числе работников органов местной администрации | Администрация | 2,1 | 2,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,1 | 2,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,1 |  |
| 5.2.1. Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.2. Организация и проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.3. Организация и проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях района и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда. | Администрация | 15,0 | 15,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,0 | 15,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,0 |  |
| 5.2.4.Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.5. Оказание практической и методической помощи работодателям в Приморском районе по внедрению системы управления профессиональными рисками | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Итог по подпрограмме 5** | | **993,8** | **993,8** | **100** | **0** | **0** | **870,6** | **870,6** | **123,2** | **123,2** | **0** | **0** | **0** | **0** | **993,8** |  |
| **ИТОГО по программе** | | **50054,7** | **49733,9** | **99,4** | **8** | **8** | **13919,3** | **13919,3** | **36127,4** | **35806,6** | **0** | **0** | **0** | **0** | **49733,9** |  |

Сведения

о достижении целевых показателей муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

по итогам за 2023 год

Ответственный исполнитель Администрация муниципального образования «Приморский муниципальный район»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  целевого  показателя | Единица  измерения | Значения  целевых  показателей | | Достижение планового значения целевого показателя, % | Обоснование отклонений  значений целевого показателя  за отчетный период\* |
| план | отчет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **Муниципальная программа** **«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»** | | | | | |
| **Задача 1 муниципальной программы** Повышение эффективности деятельности ОМСУ за счет внедрения современных ИКТ. | | | | | |
| 1. Доля оказанных услуг в электронном виде от общего числа предоставленных услуг | % | 76 | 21,4 | 28,1 | Граждане меньше обращались за предоставлением услуг в электронном виде. |
| **Задача 2** **муниципальной программы** Развитие местного самоуправления и кадровой политики в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» | | | | | |
| 2. Удельный вес численности высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления от общего числа квалифицированных сотрудников | % | 42 | 77,8 | 185,2 | 1. Увеличение количества специализированных курсов для муниципальных служащих за счет средств областного бюджета.  2. Увеличение спроса на дистанционное обучение, онлайн – курсы в период ограничений. |
| **Задача 3 муниципальной программы** Создание условий для развития ТОС в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» | | | | | |
| 3. Доля проектов поддержанных в рамках конкурса проектов развития ТОС от числа, поданных на конкурс | % | 30 | 85 | 283,3 | На конкурс проступило 14 проектов, 12 получили поддержку. |
| **Задача 4** **муниципальной программы** Поддержка СОНКО, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» | | | | | |
| 4. Количество проектов реализованных СО НКО на территории района | Ед. | 7 | 7 | 100% |  |
| **Задача 5** **муниципальной программы** Совершенствование системы управления охраной труда в организациях расположенных на территории МО «Приморский муниципальный район». | | | | | |
| 5. Уровень производственного травматизма и выявленных профессиональных заболеваний у работников в организациях на территории МО «Приморский муниципальный район» | % | 2 | 0,001 | 0,1 | Значительное снижение уровня травматизма и нулевое выявление профессиональных заболеваний означает о качественном подходе работодателей к организации всей системы управления охраной труда в организациях (учреждениях). Динамика на уменьшение показателя, является положительной. |
| **Подпрограмма 1** **Развитие цифрового муниципального управления** | | | | | |
| **Задача 1 подпрограммы 1** Обеспечение информирования населения о деятельности ОМСУ и решениях, принятых ими в рамках своих полномочий | | | | | |
| 6. Среднемесячное количество просмотров официального сайта администрации | ед | 24500 | 31240 | 127,5 | Количество просмотров очень возросло во 2 квартале 2023 года, поэтому среднемесячное значение значительно увеличилось. |
| 7. Доля граждан охваченных печатным СМИ | % | 9,02 | 6,14 | 68,1 | В 2023 году: бюллетень «Вестник Приморского района» - 306 экз., газета «У Белого моря» - 50000 экз., газета «Приморский ВЕСТНИК» - 30000 экз. |
| **Задача 2 подпрограммы 1** Совершенствование информационно-коммуникационной инфраструктуры ОМСУ | | | | | |
| 8. Простой  информационно-коммуникационной инфраструктуры из-за технических сбоев или угроз информационной безопасности | % | 0,01 | 0 | 0 | Простой информационно – коммуникационной инфраструктуры меньше планового показателя, что является положительной динамикой |
| **Подпрограмма 2** **Совершенствование системы муниципального управления** | | | | | |
| **Задача 1 подпрограммы 2** Развитие кадрового потенциала в администрации МО «Приморский муниципальный район» | | | | | |
| 9. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку, а также участвовавших в научно-практических конференциях, обучающих семинарах, тренингах в соответствующем году, от общего числа муниципальных служащих | % | 48 | 62 | 129,2 | Увеличение количества онлайн-семинаров, курсов, конференций |
| **Задача 2 подпрограммы 2** Развитие местного самоуправления и муниципального сотрудничества. | | | | | |
| 10. Количество мероприятий федерального и регионального уровней, в которых принято участие в сфере межмуниципального сотрудничества | ед | 12 | 12 | 100 |  |
| **Подпрограмма 3** **Развитие территориального общественного самоуправления** | | | | | |
| **Задача 1 подпрограммы 3** Развитие механизмов поддержки ТОС | | | | | |
| 11. Количество действующих органов ТОС в МО «Приморский муниципальный район» | ед | 65 | 73 | 112 | Зарегистрировано больше проектов |
| **Задача 2 подпрограммы 3** Популяризация деятельности ТОС | | | | | |
| 12. Вовлечение населения Приморского района в деятельность ТОС | % | 10 | 10 | 100 |  |
| **Подпрограмма 4** **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций** | | | | | |
| **Задача 1 подпрограммы 4** Развитие механизмов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций | | | | | |
| 13. Количество СО НКО, получивших субсидию на реализацию проектов | ед | 1 | 6 | 600% | Удалось поддержать больше проектов, благодаря субсидии из областного бюджета на реализацию программы развития НКО. |
| 14. Количество СОНКО, включенных в реестр СОНКО, осуществляющих свою деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | ед | 20 | 22 | 110% | В 2023 году зарегистрировано 3 новых СОНКО |
| **Задача 2 подпрограммы 4** Обеспечение открытости информации о муниципальной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций | | | | | |
| 15. Количество мероприятий, проведенных органами местного самоуправления муниципального района с участием представителей СОНКО | ед | 4 | 4 | 100 |  |
| **Подпрограмма 5** **Улучшение условий и охраны труда** | | | | | |
| **Задача 1 подпрограммы 5** Усиление роли органов местного самоуправления в обеспечении реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Приморского района | | | | | |
| 16. Количество методических рекомендаций разработанных в сфере охраны труда | ед | 1 | 1 | 100 |  |
| **Задача 2 подпрограммы 5** Информационное обеспечение охраны труда организаций, пропаганда лучших практик. | | | | | |
| 17. Количество организаций, принявших участие в мероприятиях в сфере охраны труда. | ед | 8 | 5 | 62,5 | Уменьшилось количество участников в конкурсах и мероприятиях |

<\*> Необходимо указывать при степени достижения планового значения целевого показателя менее 95 процентов или более 105 процентов.

ОЦЕНКА

эффективности реализации муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

за 2023 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Порядок расчета показателей | Диапазон оценки | Значение показателя (Zj) | Вес показателя (uj) | Итоговая оценка  (Zj x uj) | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Выполнение мероприятий муниципальной программы в отчетном периоде | отношение выполненных мероприятий к общему числу запланированных в отчетном периоде мероприятий | от 0 до 1 | 0,90 | 30 | 27,0 | Выполнено 26 мероприятий из 29 |
| 2. Степень достижения плановых значений целевых показателей муниципальной программы | соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей | от 0 до 1 | 0,93 | 50 | 46,5 | Достигнуто 16 показателей из 17 |
| 3. Уровень эффективности расходования средств муниципальной программы в отчетном финансовом периоде | отношение фактического объема финансирования к объему финансирования, запланированному муниципальной программой | от 0 до 1 | 0,99 | 20 | 19,8 | Кассовое исполнение программы составляет 99,4 % |
| Значение интегрального (итогового) показателя оценки эффективности реализации муниципальной программы (F)» 93,3 | | | | | | |

Достигнута высокая эффективность реализации муниципальной программы.